

個人情報の取扱いについて

I 当社が取り扱う個人情報の利用目的

- (1)採用応募に関わる個人情報
 - ・採用選考、入社手続きのため。
- (2)従業者に関わる個人情報
 - ・給与計算、税務申告、社会保険、資格管理のため。
- (3)取引業務に関わる個人情報
 - ・お取引先との連絡、お見積り、決済、名刺管理のため。
- (4)問い合わせに関わる個人情報
 - ・本人確認、問い合わせの返答のため。

II 開示等の請求等に応じる手続

当社が取り扱う保有個人データについて、利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止（開示等）または第三者提供記録の開示のお申し出に対応いたします。

a)開示等の請求等の申出先

<個人情報の開示・訂正等の手続き、苦情相談対応窓口>

〒840-0023 佐賀県佐賀市本庄町大字袋 286 番地 5

TEL：0952-20-0255

担当:個人情報保護管理者 川原 俊史

E-mail: t.kawahara0109@gmail.com

b)開示等の請求等に際して提出すべき書面の様式その他の開示等の請求等の方式

- ・場合によっては必要な書類を送ります。ご本人に過重な負担をおかけしない方法で開示等を行います。

c)開示等の請求等をする者が、本人又は代理人であることの確認の方法

- ・当社に記録がある本人の携帯電話番号や本人しか知りえない質問内容で本人を確認します。場合によっては必要な書類を送ります。

d)手数料の徴収方法

- ・原則手数料はいただきません。

III 保有個人データ又は第三者提供記録に関する事項の周知など

a)事業者の名称及び住所、代表者の氏名

合同会社ロジスト

〒840-0023 佐賀県佐賀市本庄町大字袋 286 番地 5

代表社員：近藤 晃彦

b) 個人情報保護管理者の氏名又は職名、所属及び連絡先

個人情報保護管理者：川原 俊史

TEL：0952-20-0255

E-mail：t.kawahara0109@gmail.com

c) 全ての保有個人データの利用目的

参照先 上記Ⅰ 当社が取り扱う個人情報の利用目的 (1)～(4)の通り。

d) 保有個人データの取扱いに関する苦情の申出先

参照先 上記Ⅱ 開示等の請求等に応じる手続の通り。

e) 認定個人情報保護団体

当社は認定個人情報保護団体の対象事業者ではありません。

f) 開示等の請求等に応じる手続

参照先 上記Ⅱ 開示等の請求等に応じる手続の通り。

g) 保有個人データの安全管理のために講じた措置

(1) 組織的安全管理措置

- ・ 個人情報の取扱いに関する責任者を設置するとともに、個人情報を取り扱う従業員および当社従業員が取り扱う個人情報の範囲を明確化し、個人情報保護法や個人情報の取扱いに関する社内規程に違反している事実、または兆候を把握した場合の責任者への報告連絡体制を整備しています。
- ・ 個人情報の取扱状況について、定期的に自己点検を実施するとともに、他部署や外部の者による監査を実施しています。

(2) 人的安全管理措置

- ・ 個人情報の取扱いに関する留意事項について、従業員に定期的な研修を実施しています。また個人情報の秘密保持に関する事項を就業規則に記載しています。

(3) 物理的安全管理措置

- ・ 個人情報を取り扱う区域において、従業員の入退室管理および持ち込む機器等の制限を行うとともに、権限を有しない者による個人情報の閲覧を防止する措置を実施しています。
- ・ 個人情報を取り扱う機器、電子媒体および書類等の盗難または紛失等を防止するための措置を講じるとともに、事業所内の移動を含め、当該機器、電子媒体等を持ち運ぶ場合、容易に個人情報が判明しないような措置を実施しています。

(4) 技術的安全管理措置

- ・ アクセス制御を実施して、担当者および取り扱う個人情報等の範囲を限定しています。

- ・ 個人情報を取り扱う情報システムを外部からの不正アクセスまたは不正ソフトウェアから保護する仕組みを導入しています。

(5) 外的環境の把握

- ・ 個人情報を海外に保管する場合は、保管する国における個人情報の保護に関する制度を把握した上で安全管理措置を実施しています。

IV 個人番号及び特定個人情報の適正な取り扱いに関する基本方針

当社は、個人番号及び特定個人情報（以下「特定個人情報等」）の取り扱いに関し、「行政手続きにおける特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律」（マイナンバー法）及び「特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン（事業者編）」、並びに「個人情報の保護に関する法律」（個人情報保護法）及び各省庁のガイドラインを遵守します。